

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE

al 31 dicembre 2021

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

| FASCE D'ETÀ | DONNE | UOMINI |
|--------------------|--------------|---------------|
| fino a 14 anni | 0 | 0 |
| 15-19 | 0 | 0 |
| 20-29 | 1 | 1 |
| 30-39 | 4 | 0 |
| 40-49 | 16 | 3 |
| 50-59 | 26 | 1 |
| oltre 60 | 5 | 1 |

SALUTE E SICUREZZA

Tabella infortuni:

| ANNO | N. INFORTUNI | N. GIORNI CUMULATI | |
|------|--------------|--------------------|---------------|
| 2021 | 4 | 174 | |
| | | 174 | TOTALE |

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti:

| Tipologia Contrattuale | DONNE | UOMINI |
|------------------------|-----------|----------|
| Cooperative sociali | 52 | 6 |
| TOT | 52 | 6 |

Tabella Inquadramento (livello CCNL cooperative sociali):

A1: addetto pulizie, custodia, mansioni generiche

A2: operaio senza specializzazione e che svolge funzioni semplici

B1: operaio qualificato

E1: capoufficio

| TIPO | DONNE | UOMINI | TOT |
|----------------------|-----------|----------|-----------|
| Operaio A1 livello | 1 | 5 | 6 |
| Operaio A2 livello | 11 | 1 | 12 |
| Operaio B1 livello | 38 | 0 | 38 |
| Impiegati E1 livello | 2 | 0 | 2 |
| TOT | 52 | 6 | 58 |

Dipendenti iscritti a sindacati: 41

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2021: 0

Ore di sciopero nel 2021: 0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 52 donne e 6 uomini

Nazionalità: n. 58 di nazionalità italiana; n. 0 di nazionalità estera

Suddivisione organico per funzioni:

| FUNZIONE | DONNE | UOMINI |
|---------------|-----------|----------|
| Operai | 51 | 6 |
| Impiegati | 1 | 0 |
| Altro | - | - |
| TOTALE | 52 | 6 |

Anzianità di servizio: 55 da meno di 10 anni.

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2021: 23 assunzioni e 35 cessazioni.

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel periodo del 2021 sono state attuate n. 0 pratiche disciplinari

ORARIO DI LAVORO

| FASCIA PART-TIME | NUMERO DIPENDENTI | RAPPORTATI A 8 ORE |
|------------------|-------------------|--------------------|
| ≤ 25 % | 5 | 8,33% |
| 25% ≤ 50% | 19 | 34,38% |
| > 50% ≤ 75% | 4 | 6,66% |
| > 75% | 30 | 51,56% |
| TOTALE | 58 | 100% |

Dei 30 dipendenti con fascia > del 75%, solo uno è full time. Per il CCNL applicato, il full time è 38 ore settimanali (che corrisponde quindi al 98,74%).

| MESE | ORE DI STRAORDINARIO |
|---------------|----------------------|
| GENNAIO | 665,74 |
| FEBBRAIO | 888,44 |
| MARZO | 988,19 |
| APRILE | 976,75 |
| MAGGIO | 1018,91 |
| GIUGNO | 710,22 |
| LUGLIO | 320,03 |
| AGOSTO | 251,55 |
| SETTEMBRE | 5,88 |
| OTTOBRE | 0 |
| NOVEMBRE | 46,37 |
| DICEMBRE | 0.4 |
| TOTALE | 5872,48 |

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

TABELLE RETRIBUTIVE CCNL COOPERATIVE SOCIALI

| Categorie | Aumento (1/09/2020) | Salario minimo (1/09/2020) |
|-----------|---------------------|----------------------------|
| A1 | € 17,61 | € 1.254,62 |
| A2 | € 17,77 | € 1.266,21 |
| B1 | € 18,60 | € 1.325,20 |
| C1 | € 20,00 | € 1.425,21 |
| C2 | € 20,60 | € 1.467,90 |
| C3-D1 | € 21,21 | € 1.511,24 |
| D2 | € 22,37 | € 1.594,15 |
| D3-E1 | € 23,81 | € 1.697,06 |
| E2 | € 25,70 | € 1.831,71 |
| F1 | € 28,39 | € 2.023,07 |
| F2 | € 32,42 | € 2.310,42 |

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

| Ampiezza della famiglia | Scala di equivalenza (coefficienti) | Linea di povertà |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|
| 1 | 0,60 | 656,97 |
| 2 | 1,00 | 1.094,95 |
| 3 | 1,33 | 1.456,28 |
| 4 | 1,63 | 1.784,77 |
| 5 | 1,90 | 2.080,40 |
| 6 | 2,16 | 2.365,09 |
| 7 e più | 2,40 | 2.627,88 |

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: 2021

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte 23 persone per un totale di 2 ore di formazione. Le ore di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro sono state 106.

Controllo fornitori:

l'albo fornitori è integrato a tutti i sistemi di gestione e aggiornato su file elettronico. Per dettagli si rimanda al file informatico.

Comunicazione alle parti interessate: ad oggi è previsto l'invio per mail a tutte le parti interessate con i risultati degli audit effettuati e le performance di responsabilità sociale.

Per l'interno è prevista la consegna di un opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni per visionare la documentazione di sistema.

Capezzano Pianore lì, 31/12/2021

La Direzione