

## **BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE al 31 dicembre 2023**

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità : il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività : i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza : le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità : dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione : il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

### **LAVORO INFANTILE**

Età dei dipendenti:

<b>FASCE D'ETÀ</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
16-19	0	0
20-29	1	0
30-39	6	0
40-49	16	3
50-59	37	1
oltre 60	9	2

<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>6</b>
---------------	-----------	----------

## SALUTE E SICUREZZA

Tabella infortuni:

<b>ANNO</b>	<b>N. INFORTUNI</b>	<b>N. GIORNI CUMULATI</b>	
2023	0	0	
		<b>0</b>	<b>TOTALE</b>

## LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti:

<b>Tipologia Contrattuale</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Cooperative sociali	69	6
<b>TOT</b>	<b>69</b>	<b>6</b>

<b>TIPO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Determinato	12	0
Indeterminato	57	6
Apprendistato	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>6</b>

Tabella Inquadramento (livello CCNL cooperative sociali):

A1: addetto pulizie, custodia, mansioni generiche

A2: operaio senza specializzazione e che svolge funzioni semplici

B1: operaio qualificato

E1: capoufficio

<b>TIPO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>TOT</b>
Operaio A1 livello	3	6	9
Operaio A2 livello	24	0	24
Operaio B1 livello	40	0	40
Impiegati E1 livello	2	0	2
<b>TOT</b>	<b>69</b>	<b>6</b>	<b>75</b>

Dipendenti iscritti a sindacati: 32

NUMERO DI ORE PRESE PER PERMESSO SINDACALE > 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023: 0

Ore di sciopero nel 2023: 0

% di soci: 8%

## DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 69 donne e 6 uomini

Nazionalità: n. 74 di nazionalità italiana; n. 1 di nazionalità estera

Suddivisione organico per funzioni:

<b>FUNZIONE</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Operai	67	6
Impiegati	2	0
Altro	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>6</b>

Anzianità di servizio: 47 da meno di 10 anni.

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2023: 22 assunzioni e 3 cessazioni.

### **PRATICHE DISCIPLINARI**

Nel periodo del 2023 sono state attuate n. 0 pratiche disciplinari.

### **ORARIO DI LAVORO**

<b>FASCIA PART-TIME</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI</b>
≤ 25 %	4
25% ≤ 50%	25
> 50% ≤ 75%	13
> 75%	33
<b>TOTALE</b>	<b>75</b>

Dei 33 dipendenti con fascia > del 75%, solo uno è full time. Per il CCNL applicato, il full time è 38 ore settimanali (che corrisponde quindi al 98,74%).

<b>MESE</b>	<b>ORE DI STRAORDINARIO</b>
GENNAIO	4
FEBBRAIO	6
MARZO	9
APRILE	31
MAGGIO	6
GIUGNO	18
LUGLIO	21
AGOSTO	4
SETTEMBRE	6
OTTOBRE	16
NOVEMBRE	6
DICEMBRE	5
<b>TOTALE</b>	<b>132</b>

## RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

### TABELLE RETRIBUTIVE CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Categorie	Aumento (1/09/2020)	Salario minimo (1/09/2020)
A1	€ 17,61	€ 1.254,62
A2	€ 17,77	€ 1.266,21
B1	€ 18,60	€ 1.325,20
<b>C1</b>	<b>€ 20,00</b>	<b>€ 1.425,21</b>
C2	€ 20,60	€ 1.467,90
C3-D1	€ 21,21	€ 1.511,24
D2	€ 22,37	€ 1.594,15
D3-E1	€ 23,81	€ 1.697,06
E2	€ 25,70	€ 1.831,71
F1	€ 28,39	€ 2.023,07
F2	€ 32,42	€ 2.310,42

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

## SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: 2023

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte 21 persone per un totale di 10 ore di formazione. Le ore di formazione obbligatoria, tra cui la salute e sicurezza sul lavoro sono state 191.

Controllo fornitori:

l'albo fornitori è integrato a tutti i sistemi di gestione e aggiornato su file elettronico. Per dettagli si rimanda al file informatico.

Comunicazione alle parti interessate: ad oggi è previsto l'invio per mail a tutte le parti interessate con i risultati degli audit effettuati e le performance di responsabilità sociale.

Per l'interno è prevista la consegna di un opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni per visionare la documentazione di sistema.

Capezzano Pianore li 31/12/2023

La Direzione